

STELLENAUSSCHREIBUNG

18.08.2020

Die **Entwicklungsagentur Region Heide AöR** sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt
eine Projektmanagerin / einen Projektmanager (w/m/d)
für das Projekt WESTKÜSTE100

WER WIR SIND

Als Geschäftsstelle der aus der Stadt Heide und den elf dem Amt KLG Heider Umland angehörigen Gemeinden bestehenden Stadt-Umland-Kooperation Region Heide sowie kommunale Wirtschaftsförderung ist die 2013 gegründete Entwicklungsagentur im Bereich der Stadt- und Regionalentwicklung tätig. Zu den Aufgaben gehören die Koordination des interkommunalen Entwicklungsprozesses auf Grundlage des Stadt-Umland-Konzeptes, die Vermarktung von Gewerbeflächen und Standortpotenzialen, der Aufbau von Clustern und Netzwerken sowie Fördermittel- und Projektmanagement in diesem Zusammenhang.

IHRE AUFGABEN BEI UNS

Sie sind verantwortlich für das Management und Durchführung der Aufgaben der Entwicklungsagentur innerhalb des Projektes **WESTKÜSTE100 - Supply-Chain orientierte Energiewende trifft Dekarbonisierung der Industrie** - , welches im Rahmen des Ideenwettbewerbs „Reallabore der Energiewende“ des 7. Energieforschungsprogramms des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie gefördert wird.

Das Gesamtziel dieses 5-jährigen Projektes (bis 31.07.2025) ist die Transformation der Region Westküste in eine Modellregion für Erneuerbare Energien. Dazu soll in WESTKÜSTE100 ein großtechnisches Wasserelektrolysesystem (30 MW) zur Produktion von Wasserstoff auf Basis von Erneuerbaren Energien und dessen Verwendung zur Produktion von chemischen Grundstoffen in der Raffinerie Heide errichtet werden.

Im Rahmen des Projekts verantwortet die Entwicklungsagentur das Teilvorhaben „Erforschung des regionalen, sozioökonomischen Transfers mit Fokus auf Kommunikation und infrastrukturelles Regionalmanagement“.

Integriert in das wissenschaftlich geprägte Hauptarbeitspaket 7 (Transformation der Gesellschaft) unter Leitung der Fachhochschule Westküste übernimmt die Entwicklungsagentur Region Heide mit dem Arbeitspaket 7.3 (Kommunikationsstrategie und -maßnahmen) aktiv die Erarbeitung einer Kommunikationsstrategie und -durchführung insbesondere im Hinblick auf die Bürgerinformation und Akzeptanzstärkung, und die Analyse von Wechselwirkungen mit der Gesellschaft.

Weitere Informationen zu Projekt finden Sie unter: www.westkueste100.de

Ihre Aufgaben umfassen insbesondere:

- Projektmanagement des gesamten Teilvorhabens „Erforschung des regionalen, sozioökonomischen Transfers mit Fokus auf Kommunikation und infrastrukturelles Regionalmanagement“ der Entwicklungsagentur Region Heide
- Leitung und Koordination des AP 7.3 „Kommunikationsstrategie und -maßnahmen“
- Koordination mit den anderen Projektpartnern in Bezug auf Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit, insbesondere die Abstimmung bzgl. regionaler und überregionaler Maßnahmen
- Erstellung einer exemplarischen Kommunikationsstrategie inklusive Formate, Zielgruppen und zentraler Botschaften
- Durchführung und Validierung von Maßnahmen aus der Strategie mit dem Ziel einer nachhaltigen, regionalen Akzeptanzgewinnung in allen Stakeholdergruppen



- Erstellung und Veröffentlichungen von Informationsmaterialien auf allen Ebenen
- Durchführung von regionalen Workshops und Zukunftsgesprächen
- Vermittlung von Inhalten und Methoden im politischen Raum
- Organisation und Durchführung von zwei Fachkonferenzen
- Systematische Beobachtung und Nutzung von sozialen Medien
- Kooperation mit den lokalen und regionalen Aktivitäten, insbesondere auch zu den parallelen Projekten und Initiativen (ENTREE100, QUARREE100)
- Vernetzung mit anderen Projekten zur Energiewende in Bezug auf Akzeptanz und Öffentlichkeitsarbeit
- Zusammenarbeit mit der Fachhochschule Westküste in Bezug auf das Hauptarbeitspaket 7
- Projektcontrolling, Erstellung von Sachstandsberichten und Reports

IHR PROFIL

- mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Projekt- oder Clustermanagement oder Öffentlichkeitsarbeit
- abgeschlossenes kaufmännisches, technisches oder medienorientiertes Hochschulstudium (Diplom/Master) oder durch langjährige Berufstätigkeit erworbene, gleichwertige Kenntnisse und Fähigkeiten

IM ÜBRIGEN ERWARTEN WIR

- Langjährig fundierte Kenntnisse im Projektmanagement
- Umfassenden Erfahrungen in der Öffentlichkeitsarbeit und in der Kommunikation mit regionalen Stakeholdern
- Kommunikationsstärke, gutes Auftreten, Überzeugungskraft
- Verständnis von Technologien und Ansätzen im Bereich Wasserstoff, Power-to-X/ Sektorenkopplung
- Verständnis für betriebswirtschaftliche und rechtliche Erfordernisse
- analytische und konzeptionelle Kompetenz
- Eigeninitiative, Flexibilität, ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- anwendungsreife Kenntnisse der gängigen Büro-Software (MS-Office)
- gute Englischkenntnisse
- Bereitschaft zu Dienstreisen (auch im europäischen Ausland) sowie zur Teilnahme an Abendveranstaltungen

WAS WIR BIETEN

- eine abwechslungsreiche, **zunächst** bis zum **31.12.2021***** befristete Vollzeitstelle (39 Std./Woche)
*** Im 1. Drittel der Projektlaufzeit (ca. Q3/2021) haben die Projektpartner gemäß Meilensteinplan die endgültige Investitionsentscheidung über die Errichtung der technischen Anlagen zu treffen. Die Befristung dieser Stelle kann daher erst nach der (zu erwartenden) positiven Entscheidung der Projektpartner **der bis zum 31.07.2025 verlängert** werden.
- bei Vorliegen der persönlichen und fachlichen Voraussetzungen ein Entgelt bis zur Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD)
- eine verantwortungsvolle und anspruchsvolle Tätigkeit mit eigenen Gestaltungsspielräumen
- Weihnachtsgeld, betriebliche Altersversorgung (VBL) und 30 Urlaubstagen pro Jahr
- sehr flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten im Rahmen der gleitenden Arbeitszeit
- die Möglichkeit auf mobiles Arbeiten
- Qualitrain-Fitnessangebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- berufliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ein angenehmes Arbeitsklima mit netten Kolleginnen und Kollegen mit modernen Büros und neuester EDV-Ausstattung

ALLGEMEINE HINWEISE

Im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten werden Frauen bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung gleichrangig berücksichtigt. Anerkannt Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorrechtigt berücksichtigt.

Kosten im Zusammenhang mit der Bewerbung können nicht erstattet werden.

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG!

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Schul-, Prüfungs-, Arbeitszeugnisse, Referenzen etc.) unter [Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittsdatums](#) senden Sie bitte bis zum

16.09.2020

[vorzugsweise per E-Mail](#) an julia.kroeger@region-heide.de

oder per Post (Rücksendung nur mit vorfrankiertem Umschlag) an die

**Entwicklungsagentur Region Heide
Personalabteilung
Hamburger Hof 3
25746 Heide.**

FRAGEN?

Für inhaltliche Fragen zu Ihrer Bewerbung steht Ihnen Herr Eckhard (0481/123 703-13, martin.eckhard@region-heide.de) zur Verfügung, formale Fragen beantwortet Ihnen gerne Frau Kröger (0481/123 703-10, julia.kroeger@region-heide.de).